

NÍVEL DO TRAÇO DE PERSONALIDADE DESEMPENHO ENTRE HOMENS E MULHERES DA ÁREA DE TECNOLOGIA

Alessandra Herranz Gazquez¹, Regiane da Silva Macuch²

¹Programa de Pós Graduação em Promoção da Saúde - Universidade UNICESUMAR. E-mail: alessandra@attos.com.br; ²Programa de Pós Graduação em Promoção da Saúde - Universidade UNICESUMAR. E-mail: regiane.macuch@unicesumar.edu.br

Introdução: Apesar de nos últimos anos as mulheres participarem ativamente das organizações, muitas ocupam funções diferentes das destinadas aos homens. Atualmente, a segregação ocupacional por gênero está presente na maior parte dos países o que ocasiona um esforço mundial para a redução das desigualdades de gênero. A ONU na Agenda 2030 e ODS-5 enfatiza a necessidade do fim da discriminação contra as mulheres e meninas em todos os lugares. É comum diferenciar o homem da mulher pelos traços de personalidade. Desde pequenos, meninos e meninas recebem orientações diferentes, os meninos são motivados a correr riscos, a se destacar em algumas atividades de força e as meninas são orientadas para as áreas do cuidado e que exijam comportamentos mais calmos. **Objetivo:** Identificar o nível do traço de personalidade Desempenho em homens e mulheres trabalhadores da área de tecnologia. **Método:** Os dados para a realização deste estudo são provenientes de 1700 avaliações de potencial realizadas em trabalhadores da área de tecnologia. Para identificar o traço de personalidade utilizou-se o Inventário Fatorial de Personalidade (IFP-II) que está aprovado pelo sistema de fiscalização de testes psicológicos SATEPSI do Conselho Federal de Psicologia. Este teste avalia o Desempenho e seus respectivos níveis que pode se (0-29), medianos (30-70) ou altos (71-100). **Resultados:** Os participantes deste estudo foram 333 mulheres e 1367, o que corrobora com estudos sobre a baixa participação das mulheres na área de tecnologia. Neste estudo o traço de personalidade Desempenho está relacionado aos indivíduos que executam as atividades de forma independente e com rapidez, que gostam de se sobressair e vencer obstáculos. Na amostra utilizada 48% das mulheres e 51% dos homens apresentam nível alto de desempenho, no nível médio se encontram 44% das mulheres e 42% dos homens e no nível baixo 25% das mulheres e 94% dos homens. **Conclusão:** A análise mostrou que o traço de personalidade Desempenho tanto em homens como em mulheres se encontra no mesmo nível, portanto, a mesma efetividade para fazer as atividades com ritmo, de forma independente e o mesmo nível de capacidade para superar obstáculos. Apesar das áreas laborais de liderança e comando serem ocupadas com maior frequência por colaboradores do sexo masculino, nesta amostra, tanto homens como mulheres apresentam a mesma capacidade para o traço de personalidade. Desempenho para exercer cargos dentro das empresas de forma equitativa. **Descritores:** Personalidade, Desempenho, Tecnologia.