

CEREST E SAÚDE DO TRABALHADOR: UMA PRÁXIS EXITOSA DE VIGILÂNCIA

Deniandra Pedroso Silva¹, Antonio Marcos Moreira Aguiar²

¹Técnica de Segurança do Trabalho. Coordenadora do Centro de Referência em Saúde do Trabalhador da Secretaria Municipal de Saúde de Primavera do Leste - Mato Grosso. E-mail: deni_pedroso@hotmail.com; ²Enfermeiro. Coordenador do Programa Municipal de Educação Permanente da Secretaria Municipal de Saúde de Primavera do Leste - Mato Grosso. E-mail: marcokiau@gmail.com

Introdução: O trabalho é intrínseco nas relações humanas, sendo uma força motriz no desenvolvimento das populações em escala global. **Objetivo:** Analisar a atuação do Cerest Regional Sul Mato-Grossense de Primavera do Leste/MT, relacionadas às ações de monitoramento e avaliação dos indicadores de Vigilância em Saúde do Trabalhador. **Material e Método:** esta pesquisa foi desenvolvida no município de Primavera do Leste/MT, localizado na região Centro-Oeste do país, Sul Mato-grossense. Estudo do tipo relato de experiência, de caráter descritivo-quantitativo, de cunho retrospectivo e de análise secundária da base de dados do Sistema Nacional de Agravos de Notificação, referentes aos Agravos e Doenças Relacionados ao Trabalho de Notificação Compulsória e metas do PQA-VS no Quadriênio 2020-2023. As etapas foram pormenorizadas da seguinte forma: definição das estratégias de matriciamento, monitoramento, atividades de educação permanente em Saúde do Trabalhador, e demonstração do desempenho dos indicadores de processos implementados. **Resultados:** As ações evidenciaram a qualificação dos processos de trabalho da Vigilância em Saúde do Trabalhador. No quadriênio avaliado, o matriciamento colaborou com o alinhamento de informações entre as referências para alcance das metas no PQA-VS (Indicador 13). Foram realizadas 59 atividades de apoio matricial, 34 capacitações e 170 investigações para emissão de parecer denexo causal. Com a aquisição do veículo oficial, a equipe deslocou-se para 15 municípios para visitas técnicas. Estes encontros objetivaram a sensibilização e qualificação técnica das equipes sobre a importância das notificações compulsórias dos agravos relacionados ao trabalho. O monitoramento dos indicadores evidenciou oscilações. Em 2020 foram registradas 583 notificações, com redução em 2021 para 363. Com a reestruturação da equipe e o fortalecimento das ações de vigilância, houve um aumento no ano de 2022 para 465 registros, alcançando em 2023 a marca de 1664 notificações. Por conseguinte, a Regional de Primavera do Leste/MT atingiu a maior pontuação do quadriênio dentre os CEREST's do estado, como evidenciado no Painel do Plano Nacional de Saúde. **Conclusão:** O CEREST se apresenta como uma estratégia técnica especializada, que atua em um contexto multiprofissional, intersetorial e interdisciplinar. A Política de Vigilância em Saúde do Trabalhador é basilar no escopo das ações voltadas ao suporte e matriciamento dos municípios sob sua responsabilidade. Os resultados evidenciados neste trabalho denotam evolução dos indicadores de processo. Desafios relacionados à gestão do trabalho, insuficiência de profissionais com perfil técnico, redução de recursos, dificuldades na garantia de educação permanente com uma agenda sólida e de horário protegido, certamente são limitadores que enviesam as práticas. **Contribuições para Saúde:** Qualificar as ações no campo da vigilância em saúde do trabalhador. Melhorar os indicadores de saúde relacionados às metas do PQA-VS. Fortalecer as ações de matriciamento por meio da educação em saúde.

Descritores: Vigilância em Saúde do Trabalhador, Segurança no Trabalho, Indicadores de Saúde.