

## LIDERANÇA E GESTÃO EM ENFERMAGEM: O PROTAGONISMO DO ENFERMEIRO E SUA INFLUÊNCIA NA TOMADA DE DECISÃO

Cícera Erlania Pereira Caetano Garcia<sup>1</sup>, Camila Batista Leonardi<sup>2</sup>, Erica Cátia do Nascimento Maciel dos Santos<sup>3</sup>, Luiz Faustino dos Santos Maia<sup>4</sup>

<sup>1</sup>Discente do Curso de Enfermagem na Faculdade Estácio de Carapicuíba. E-mail: erlania.enfermeira@hotmail.com; <sup>2</sup>Discente do Curso de Enfermagem na Faculdade Estácio de Carapicuíba. E-mail: kamila.lionardi@gmail.com; <sup>3</sup>Discente do Curso de Enfermagem na Faculdade Estácio de Carapicuíba. E-mail: ericacatiamaciel@gmail.com; <sup>4</sup>Enfermeiro. Jornalista. Escritor. Editor Científico. Mestre em Terapia Intensiva e Ciências da Saúde. Docente e Coordenador do Curso de Enfermagem. Membro da Comissão de Instrução de Processos Ético do COREN-SP. Membro da Associação Brasileira de Pesquisadores Negros (ABPN). E-mail: dr.luizmaia@yahoo.com.br

**Introdução:** No Brasil, o exercício da profissão de enfermagem é regulamentado pelo Conselho Federal de Enfermagem (COFEN) pela Lei nº 7.498/86 artigo 11, descreve-se atividades atribuídas ao enfermeiro, maior parte destas atividades estão associadas ao planejamento, organização, coordenação, execução e avaliação dos serviços da assistência de enfermagem, que demonstra o trabalho do enfermeiro. É essencial que os líderes tenham uma formação excepcional e diferenciada, assim a prioridade na formação do líder é seu nível de autoconhecimento. Os profissionais são responsáveis por orientar e liderar sua equipe de enfermagem, é destinado ao profissional o desenvolvimento da liderança como aptidão, que assim como outras é adquirida no período da graduação e pós-graduação, sendo aprimorada ao longo da carreira. **Objetivo:** Descrever a atuação do enfermeiro enquanto líder de equipe. **Material e Método:** Trata-se de uma revisão da literatura, utilizando seis artigos publicados entre 2019 e 2023, a busca se deu na base de dados SCIELO. **Resultados e Discussão:** De acordo com as Diretrizes Curriculares Nacionais do Curso de Graduação em enfermagem, o enfermeiro deve ser qualificado a liderar na promoção da saúde, prevenção de doenças, assistência e na gerência de serviços, sempre com foco na assistência prestada aos pacientes. O enfermeiro deve ser habilitado para conduzir equipes de saúde, processos de mudança, inovação, tomada de decisões e gerenciar recursos sempre com ética e transparência, respeitando autonomia e o potencial dos demais integrantes da equipe. O diálogo é essencial nesse processo, pois o enfermeiro transfere e recebe conhecimentos, organiza seu serviço, traça objetivos a serem atingidos sempre em atualização como objetivo oferecer qualidade na assistência, crescimento e desenvolvimento profissional. A utilização de instrumentos para a avaliação de liderança possibilita identificar o perfil de cada profissional. Visando que a liderança transformacional se destaca entre todas as outras, pois contribui para motivação e satisfação da equipe dentro do trabalho. O enfermeiro precisa compreender a liderança e gestão para desenvolver habilidades de comunicação, relacionamento interpessoal e competência clínica. **Conclusão:** A liderança é uma competência essencial para o enfermeiro e deve iniciar na graduação de forma prática, não apenas teórica, fazendo com que o acadêmico tenha oportunidade de atribuir decisões a situações que podem ocorrer na vida profissional, tendo maior competência para lidar com sua equipe em crise ou até mesmo em decisões do cotidiano. **Contribuições:** No cenário de gestão e liderança o líder encontra situações desafiadoras, ele deve ser eficiente, observador e incentivadores de estratégias efetivas, fomentador capaz de inovar para a excelência das ações de enfermagem. Quando em equipe, o trabalho demanda respeito, reconhecendo as aptidões e potencial de cada integrante, oferecendo oportunidades de participação, compartilhando e buscando soluções, procurando ouvir ideias dos membros, desenvolvendo comunicação verbal e não-verbal de maneira efetiva.

**Palavras-chave:** Liderança, Gestão, Enfermagem.