

AVALIAÇÃO DE INSTRUMENTOS E MÉTODOS DE ANÁLISE DE PERFIL PROFISSIONAL EM ESTUDANTES DE UM CENTRO UNIVERSITÁRIO

Fledson de Sousa Lima

Enfermeiro. Psicólogo. Mestrado em Ciências da Saúde. Consultor em Gestão de Pessoas. Treinador Comportamental. Docente na Universidade Anhembi Morumbi. E-mail: flenf@hotmail.com

Introdução: O método DISC é um importante aliado para identificar o perfil predominante de cada colaborador. Isso permite aprimorar o desenvolvimento pessoal dos profissionais de saúde e prever comportamentos em algumas situações. Com essas informações sobre os perfis comportamentais, a ferramenta DISC possibilita mais assertividade na gestão e desenvolvimento de pessoas e uma análise mais justa do ser humano. Com foco no desenvolvimento do time, a organização pode alcançar altos níveis de performance e produtividade, uma vez que os colaboradores estarão alocados nos cargos que melhor correspondem às suas habilidades. As técnicas de recrutamento de pessoas observadas na atualidade não mais têm a função, como a encontrada nos primórdios do século XX, de um simples preenchimento de cargos a fim de compor a força de trabalho de uma organização. Hoje, a busca por profissionais visa encontrar indivíduos que tenham um reconhecido potencial para contribuir na construção das metas organizacionais. **Objetivo:** O presente estudo teve como objetivo avaliar instrumentos e métodos de análise de perfil profissional em estudantes universitários. **Material e Método:** O presente estudo teve como objetivo avaliar instrumentos e métodos de análise de perfil profissional em estudantes universitários. Caracterizou-se como uma pesquisa de abordagem quantitativa, de natureza exploratória e descritiva de corte transversal. **Resultados e Discussão:** A amostra foi composta por 11 alunos, nos quais foram aplicados três questionários de análise de perfil: DISC, Âncoras de Carreira e Teste de Perfil Comportamental, e por quatro empresas clientes do centro universitário que mais utilizam o serviço do Balcão de Empregos. Os resultados mostraram que o Teste de Perfil Comportamental se mostrou o mais indicado para o uso no Balcão de Empregos da instituição, já que apresentou 1% de erro em uma questão em que o aluno esqueceu de realizar a marcação. **Conclusão:** o que configurou um erro de atenção e não de interpretação, e traz resultados tão eficazes quantos os outros, permitindo traçar o perfil do candidato. **Contribuições para Enfermagem:** A partir do momento em que a gestão de pessoa para o cuidado, por meio da Metodologia DISC, está intrínseca à sua gestão de pessoas, todos os processos de RH se otimizam. Com isso, as demais áreas do serviço de saúde sentem o impacto positivo e, certamente, a organização passa a ter um diferencial competitivo, já que ganha em produtividade, assertividade e satisfação dos colaboradores contribuído com indicador de excelência da assistência de enfermagem tão pretendido.

Descritores: Teste DISC; Âncoras de Carreira; Teste de Perfil Comportamental; Análise de Perfil.