

## LIDERANÇA TÓXICA NA ÁREA DE ENFERMAGEM: UMA AMEAÇA PARA A QUALIDADE DO CUIDADO

Ana Luiza Ferreira Aydogdu

Professora na Istanbul Health and Technology University, Faculdade de Ciências da Saúde, Departamento de Enfermagem, Istanbul, Turquia. E-mail: luizaf1@gmail.com

**Introdução:** O comportamento do líder de enfermagem é abordado em vários estudos, pois, influencia as atitudes dos demais profissionais de enfermagem. São vários os estilos de liderança que podem ser adotados pelos enfermeiros. O estilo de liderança tóxico, também conhecido por liderança ineficaz, causa um impacto negativo na equipe de enfermagem. **Objetivo:** explorar a literatura científica disponível a respeito da influência da liderança tóxica na área de enfermagem. **Material e Método:** trata-se de uma revisão integrativa de literatura. A busca por estudos ocorreu no mês de agosto de 2022, nas bases de dados Medline, Pubmed e Scopus. Os descritores “nursing” AND “toxic leadership”, que correspondem aos descritores “enfermagem” e “liderança tóxica” foram utilizados nas buscas por estudos originais de pesquisa primária cujos textos completos estivessem disponíveis na Internet. As buscas não foram limitadas por idioma ou data de publicação. **Resultados e Discussão:** dos 64 artigos encontrados, sete corresponderam ao objetivo do estudo e foram incluídos nesta revisão. Os artigos são de cinco países diferentes, quatro artigos foram publicados em 2022, todos os estudos foram escritos em inglês, e cinco deles são pesquisas quantitativas. Estudos identificaram que a alta demanda de trabalho pode levar os gerentes de enfermagem a desenvolverem uma liderança tóxica, o que é prejudicial para a assistência de enfermagem, pois, na presença de líderes tóxicos, os demais profissionais de enfermagem se sentem insatisfeitos, surgem mais eventos adversos e cai a produtividade da equipe. Por outro lado, profissionais que escolheram a enfermagem deliberadamente trabalham mais satisfeitos e são menos influenciados pela liderança tóxica. Determinou-se que a comunicação aberta e efetiva é importante para resolver problemas que possam estar associados ao comportamento dos líderes de enfermagem. Existe uma correlação entre a satisfação dos profissionais de enfermagem e o comportamento de seus líderes. Profissionais de enfermagem satisfeitos com seus líderes tendem a trabalhar mais motivados, o que influencia positivamente a qualidade do cuidado prestado por eles. Por outro lado, na presença de uma liderança tóxica, a equipe de enfermagem se sente mais desmotivada, aumentam as intenções de abandonar a profissão e a ocorrência de fatos que podem pôr em risco a vida dos pacientes ou dos próprios profissionais. **Conclusão:** estratégias precisam ser criadas para evitar a liderança tóxica na área de enfermagem, contribuindo assim para a satisfação dos profissionais de enfermagem e, conseqüentemente para um aumento na qualidade do cuidado. **Contribuições para a Enfermagem:** esta revisão integrativa pode inspirar líderes de enfermagem a desenvolverem estilos de liderança mais focados nas relações interpessoais, o que proporcionará a satisfação da equipe de enfermagem. Profissionais de enfermagem satisfeitos com seus líderes tendem a prestar uma assistência mais eficiente e eficaz.

**Descritores:** Enfermagem, Enfermeiras Administradoras, Liderança.